

夯实办学基础 强化内涵提升 全力推进高水平高职院校建设

—徐州工业职业技术学院三届四次教职代会工作报告

(2019年2月27日)

院长 张登宏

各位代表、同志们：

现在，我代表学校向大会作工作报告，请予以审议。

第一部分 2018年工作回顾

2018年，学校深入学习贯彻党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人根本任务，大力实施人才强校战略，抓住人才培养关键要素，着力推进内涵发展，在人才培养、科研创新、治理能力等方面取得显著成效，学校获批为全国第三批现代学徒制试点、江苏省高等职业院校内部质量保证体系诊断与改进试点，连续三年获“全国高职院校服务贡献50强”，首次获“全国高职院校国际影响力50强”。

一、聚焦党建引领，助力学校高水平建设

深入学习贯彻十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，推动“两学一做”学习教育常态化、制度化；深化思政课程教学改革，发挥课程思政功能，推进全员全过程全方位育人；制定意识形态工作实施方案，完善意识形态工作联席会议制度，意

识形态工作稳步推进；认真贯彻新时代组织路线，建强基层组织，完成机构设置调整和干部调配，干部队伍结构进一步优化；落实“两个责任”，开展专项巡察“回头看”和全面巡察，专项治理官僚主义和形式主义，锲而不舍加强作风建设；成立侨联小组和民革支部，支持民主党派和无党派加强自身建设；落实《共青团改革方案》，群团工作切实加强；认真做好离退休老同志工作，保障离退休教职工老有所养、老有所为。党建工作全面加强，巩固发展了团结奋进的良好政治局面。

二、聚力创新驱动，推进学校高质量发展

（一）专业建设与教学改革实现新突破

修订《专业动态调整管理办法》，完善专业改造、优化与退出机制；启动“特高计划”申报，以高水平骨干专业建设带动专业集群建设；学分制收费方案获省厅批准，学分制教学改革进入实施阶段；举办第三批精英班，实施弹性学制、选课制，促进学生全面发展和个性化发展；推进现代职教体系建设，新增“3+2”分段培养项目1项；获国家级教学成果二等奖2项，立项国家精品在线开放课程1门、省级重点教材4门，获批徐州市特需专业1个、产教深度融合实训平台2个、校企共建公共实训平台1个，牵头成立全国高分子（橡胶）职教集团，药品生产技术专业资源库入选国家级教学资源库备选库（排名第十）；修订《学生技能竞赛管理办法》，构建“国省行市校”五级技能竞赛体系，学生获国、省级职业技能大赛一等奖6项；获江苏省普通高校本专科优秀毕业设计（论文）一等奖2个、二等奖3个、三等奖2个、团体优秀奖3个，级别和总量创新高。

（二）师资队伍建设取得新成绩

1. 师资队伍管理日益完善。修订出台《教职工聘期考核办法》《绩效工资实施办法》《职称评审管理办法》等文件，完成了第三轮岗位设置与聘用、省职称评审下放工作；出台《教职工出国研修管理办法》，组织 7 名教师赴德短期交流、4 名教师赴境外研修，组织国培、省培 40 余人次；建章立制，强化师德师风建设，提高教师职业素养。

2. 高水平师资队伍建设加快推进。对标“双 100 工程”和“61030”计划，年度目标任务基本完成；全额入选省青蓝工程项目，获批青蓝工程优秀教学团队 1 个，中青年学术带头人、优秀青年骨干教师 3 名，增选第五届“333 工程”培养对象 3 名；获批产业教授 4 人，新聘客座教授 3 人、技能大师 2 人，引进教授 3 人、博士 5 人；3 名教师获得博士学位，新批准 8 名教师攻读博士；获教育教学竞赛国赛二等奖 1 项，省赛特等奖和一等奖各 1 项；“冷士良劳模创新工作室”被立项为市级劳模创新工作室。

（三）科技与社会服务达到新高度

1. 科研能力和水平不断提高。出台《落实省委省政府深化科技体制改革推动高质量发展工作方案》《产业研究院设立与管理办法》，修订《博士专项科研项目管理办法》《捆绑式科研平台和科技创新团队管理办法》，科研体制机制改革逐步深化；组织全国高校科研研讨等交流活动，教师科研学习平台不断拓展；组织申报各类科研项目 243 项，获得纵向项目资金 300 万元，横向课题到账经费 60 余万元；发明专利授权 22 项，实用新型专利授权 108 项；获省科技进步二等奖 1 项、省教育科学研究成果奖 2 项；获徐州市 2018 年推动科技创新资金 230 万元，为历年新高。

2. 技术成果转化和社会服务不断深化。服务平台逐步拓宽，

新增省、市级工程研发中心 3 个，徐州市中美技术转移服务中心、国家级科技企业孵化器和省级众创空间等项目通过验收考核；转化各类专利成果 13 项，获江苏省技术转移工作促进奖、全国高职院校技术研发与应用成果展“优秀成果奖”、徐州市专利金奖和 2 项淮海科技进步奖；组织完成社会培训 1.2 万人次，获江苏省考试院专接本督导检查免检单位；与新疆伊犁职业技术学院签署对口支援协议，派出专业骨干教师驻校支教，并接收学生来我校进行专项培训。

（四）人才培养迈出新步伐

1. 服务管理工作不断优化。出台《学风建设系列活动方案》，修订《学生违纪处理实施细则》，加强重点学生教育帮扶，营造良好学风氛围；坚持精准帮扶，深化资助帮扶力度，逐户走访 281 户困难学生家庭，获省学生资助工作绩效评价优秀单位；以学生为中心，不断完善学生事务发展服务平台、宿舍管理模式；出台《关于加强辅导员队伍建设方案》，组织辅导员外出培训 60 余人次、辅导员沙龙和座谈 6 次，学生工作队伍水平不断提高。

2. 学生综合素质不断提升。打造“质量·创新”青创系列品牌活动、“爱心+技能”志愿服务品牌活动、“学习+服务”暑期社会实践品牌活动，获省青年志愿服务优秀单位；实施第二课堂成绩单，探索试行第二课堂实践育人课程项目；出台创新创业激励办法，获 2018 年中英“一带一路”青年创新创业大赛全国铜奖、“淮海职教杯”创业大赛淮海经济区总决赛一等奖等各级各类单项奖 20 余项、团体奖 5 项，“走进工程机械国家级技能大师工作室”被江苏省大学生万人计划学术冬令营立项，获“挑战杯-彩虹人生”全国职业学校创新创效创业大赛一等奖。

3. 招生就业工作协调发展。通过实施“两单一评”制度、调整工作重点、优化工作队伍等措施，增强招生工作力度；2018年录取新生3941人，录取率85.67%，报到率91.22%，录取数、报到数、报到率均为五年来最高，招生任务圆满完成；积极拓展就业渠道，加大宣传力度，助推毕业生高质量就业、精准就业，2018年毕业生年终就业率达98.02%，获省高校毕业生就业创业工作优秀单位。

（五）治理能力与水平迈上新台阶

1. 依法治校扎实推进。对2007年以来的规章制度进行梳理，推进规章制度“废改立”，修订、出台《党委领导下的校长负责制》《三重一大》《信息公开》等规章制度20余项；出台《机构设置与调整方案》，进一步明确机构职能，理顺关系；出台《学术委员会工作细则》，充分发挥学术委员会在项目遴选、平台建设验收等工作中的积极作用。

2. 内控机制建设深入开展。开展全校内控制度建设，优化办事流程；出台合同、采购相关管理办法，加强物资采购的事前审计控制及事后监管；强化预决算管理，进一步优化债务结构，增收节支，争取专项资金650万元。出台《内部审计工作规定(修订)》，采用部门联动新模式，对25个部门、34人次进行中层干部离任经济责任审计；完成基建维修工程项目、财务收入及效益等项目316项，审计总金额10333.46万元，审减258.47万元，提出审计建议458条。

（六）开放办学开创新局面

1. 融合办学形成新成果。与新沂市校地共建新沂学院，首届2个专业、3个班级开班，“精准服务县域经济发展的新沂学院模式”

获江苏省高等教育综合改革项目立项；积极举办远程开放教育，与徐州万邦医药共同成功申报首批国家开放大学石油和化工学院学习中心。

2. 国际化办学水平逐步提高。出台《留学生培养工作实施方案》，完善留学生教育管理，实现了以东南亚学生为主的生源结构调整，2018年录取国际学生172人；与南京信息工程大学签订了留学生3+2专升本协议，拓展了留学生发展空间；与一带一路沿线国家深入合作，与老挝琅勃拉邦省职业技术学院、赛轮集团越南公司和阮必成大学达成系列合作协议，与泰国部分院校和橡胶行业机构建立了初步合作关系。

（七）办学条件得到新改善

全年投入1100余万元用于实验实训室建设，实验实训条件进一步改善；学生宿舍改造工程如期完工，青教公寓和中德屋面工程建设项目按计划推进；“房屋管理系统”投入使用，实现人、房、物三位一体；三网共建，有线无线校园全覆盖，校园驿站手机APP普及使用，智慧校园建设稳步开展，连续三年被评为江苏省高校网委会先进集体；获江苏省平安校园建设示范高校、徐州市文明校园，校园环境不断优化。

（八）教职工幸福感获得新提升

根据上级文件精神，调整基本工资，提高租金补贴和逐月住房补贴，教职工待遇和福利水平稳步提升；大力选树身边榜样，为从教满30年的教师颁发荣誉证书，增强教职工的光荣感和使命感；积极组织群体比赛和健身运动，实行体检全覆盖，提升教职工健康指数；设立女教师休息室，举办“做智慧女性，创幸福生活”主题活动，关注女教师身心健康；学校工会获省总工会“模

范职工之家”称号。

各位代表，回顾过去，所有成绩与工作浸透着全校师生的智慧汗水，饱含着广大校友的深情厚意，凝聚着社会各界的关心支持。在此，我代表学校向全校师生员工表示崇高的敬意，向关心和支持学校改革发展的广大校友和社会各界人士表示衷心的感谢！

在肯定成绩、总结经验的同时，我们也要清醒地认识到学校事业发展中存在的问题，比如，资源集聚优势不明显；学校基础工作有所弱化；高水平人才引进力度不够，作用发挥不充分；学校项目建设力度不够，存在重申报轻建设问题；师生员工的思想还未完全统一到学校高水平建设中来等；这都是我们必须直接面对、不容回避的问题。

党的十九大和国务院印发的《国家职业教育改革实施方案》，为职业教育指出了方向，明确了路径。江苏在努力推动高质量发展走在前列，徐州也正加快淮海经济区中心城市建设，做大做强枢纽经济，建设淮海国际陆港。作为地处徐州的高水平高职院校，我们要与国家地方重大发展战略同频共振，抓住机遇乘势而上，实现跨越式发展，这是我们在自身发展过程中不断凝练丰富的使命内涵，更是学校新时代使命的全新表达。

第二部分 2019 年主要工作

2019 年，是学校建校 55 周年，是实施“十三五”规划的关键之年、落实第二次党代会目标任务承上启下的一年，也是学校确定的质量诊改年。我们将继续以党的十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻 2018 年全国教育大会和 2019 年全国教育工作会议精神，坚持稳中求进总基调，党建引

领、改革推动、试点先行总原则，人才强校、质量立校、特色兴校总思路，全面推进高水平高职院校建设，不断提升服务发展能力，走出一条独具特色的产教融合、校企一体化办学育人之路。

一、坚持党的全面领导，着力推进学校改革发展

我们要把党的政治建设放在首位，强化思想引领，全面加强组织建设，持续深化全面从严治党，以高质量党建引领保障学校高质量发展。

1. 强化思想和价值引领。围绕习近平新时代中国特色社会主义思想关于教育的重要论述和批示指示精神、全国教育大会精神，进行大学习、大讨论、大调研，强化理论武装；严格执行意识形态工作责任制，聚焦意识形态责任落实；开展以“为党育人、为国育才”为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育；建设思政智慧教室，打造思政名师课堂和思政金课，发挥“思政课程”主渠道作用，开展“课程思政”改革，推进“思政课程”和“课程思政”同向同行；实施思想政治工作质量提升工程，努力构建十大育人体系，形成三全育人格局。

2. 全面提高党建工作水平。建立健全各级党组织和成员党建工作责任清单，完善党总支书记、党支部书记履行党建工作责任述职评议制度；提升基层组织力，实施党总支、党支部建设“达标提质增效”三年行动计划；开展“对标争先”行动计划，争创省示范高校、标杆院系、样板支部；继续推进教师党支部书记“双带头人”培育工程，比例达到90%以上；启动实施全校党政管理干部培训领航计划、师生党员先锋工程，重点对中层干部、党支部书记和优秀年轻骨干开展系统培训，充分发挥先锋模范作用；开展党建研究，推进基层党建“书记项目”，培育“一院一品”党建

品牌。全面抓好巡察工作，持之以恒加强日常监督和长效监督，建立重大事项问责机制，力戒官僚主义和形式主义，严格落实“两个责任”，构建落实“两个责任”工作闭环。加强对学生会、学生社团的领导和指导，做好统战、工会、共青团、妇委会和关工委工作。

二、坚持立德树人，着力提高人才培养质量

培养高素质人才是高水平高职院校建设的根本任务，我们要全面落实“人才培养为本”和“质量是生命线”的理念，服务学生全面成才。

1. 全面推进高水平高职院校建设。按照高水平建设进度安排，做好各级项目的反馈和跟踪检查；加强二、三级项目建设的统筹协调，提高项目建设实效；聚力打造特色专业集群，积极申报中国特色高水平专业。

2. 致力教育教学质量提升。出台第一、二、三课堂教育改革方案，深化教学实践改革；在品牌、骨干专业实施完全学分制试点，依次递进实施学分制改革；创建1+X证书（学历证书+职业技能等级证书）制度试点，完善人才培养模式；推动校级、省级和国家级在线课程建设，争取不低于2门省级以上在线课程立项；推动优质教学资源的整合与建设，完善“课程超市”建设；优化资源库课程资源，推进《药品生产技术》专业教学资源库项目建设与应用；全面开展全员教学质量评价，完善新一轮人才培养方案、课程标准；落实校院两级督导体系建设，强化教学质量监控；加强教师信息化能力和教学能力培训，建立院（部）、校、省、国家四级教师教学能力（信息化能力）竞赛体系；积极参加各级各类技能大赛，并组织好我校承办的技能大赛，以赛促学。

3. 促进专业协调发展。 出台专业协同发展平台资源共建共享办法，促进专业集群发展；持续推进品牌、高水平骨干专业建设，积极申报省品牌专业二期项目，确保高分子材料工程技术专业以优异成绩通过验收；加强现代职教体系建设，争创中高职衔接示范专业 2~3 个；筹划专业评估，进一步完善专业动态调整机制；发挥专业委员会作用，全方位开展品牌、骨干专业岗位需求能力调查。

4. 建设高水平师资队伍。 出台《高水平师资队伍建设若干意见》，修订《教研室主任、专业群主任、专业带头人和骨干教师聘任与管理办法》，继续实施“双 100 工程”和“61030 名师工程”；切实推进骨干教师和中青年教师研修深造，注重中青年教师选拔与培养；积极开展境外研修与培训，提升教师国际化视野；加大高层次人才和“双师型”教师的引进与培养，积极培育国家级职业教育教师教学创新团队；形成“尊重人才、让优秀人才脱颖而出”的体制机制，在落实引进人才待遇、学科配套以及科研启动经费、配置梯队等方面开辟“绿色通道”，为优秀人才提供人尽其才的发展舞台；做好师资队伍建设顶层设计，谋划职教本科师资队伍建设；完善兼职教师考核、评价和淘汰机制，建立稳定的兼职教师队伍；出台编外用工管理规定，完成编外用工聘用；继续加强师德师风建设，建立师德建设长效机制。

5. 推进产教深度融合。 产学研协同创新，继续打造“产教融合特色校”；落实现代学徒制实施方案，开展机械制造与自动化、高分子材料工程技术、物联网技术应用三个专业现代学徒制工作，每个试点专业认定“产教融合企业”1~2 个；实行规范化管理，提高实训管理信息化水平；推动省级产教融合实训基地和市级公

共实训平台建设，适时组织申报省级集成实训平台项目，建设高水平实训基地；推进“全国高分子材料（橡胶）职业教育集团”建设与运行，组建全国建筑防水职业教育联盟，发挥职教集团在办学中的作用。加快实施大学科技园提档升级，完成大学科技园二期建设方案的调研、论证，争创国家级众创空间。

6. 提高学生管理服务水平。以学生发展为中心，搭建学生发展四维评价模型，推进学生工作创新；建立有效的学风、教风、工作作风的联动机制，将学风建设落到实处；建立“保障+发展”型套餐资助模式，深化资助工作内涵，形成我校资助育人品牌，争创2018年江苏省学生资助绩效优秀单位；完善辅导员队伍建设，创新班主任工作考核模式，建设高水平专业化工团队；探索建立心理工作室，打造心理育人品牌；完善宿舍“6S”管理，提升宿舍管理服务水平；推动学生工作成果化建设，争创全国学生管理50强。

7. 提升招生工作实效。进一步发挥二级学院部招生主体作用，构建“二级院部为主体、招生团队为补充、职责明晰、奖惩分明”的招生工作机制；整合优质资源，加快推进招生基地建设，提升招生咨询服务工作水平和层次；优化招生布局，积极拓宽生源渠道；提高生源质量，优化生源结构，实现国内生3500人的招生目标。

8. 做好就业创业工作。坚持“一把手”工程，真正形成“全员就业机制”；强化就业创业的全程分类指导，全面改善我校毕业生就业能力与价值观；建立就创业信息发布“立体化”平台，为学生提供便捷高效服务；大力开展与知名企业的订单班培养，加强星级就业基地建设和生源地就业基地建设，确保实现初次就业

率 90%和年底就业率 98%;强化就业精准帮扶,做好跟踪服务工作;深化创新创业实践教学改革,强化专兼结合的师资队伍建设;加强创新创业项目筛选,孵化学生创业典型 1~2 个;打造创新创业江苏万人计划冬令营和夏令营全省样板,挑战杯、互联网+赛事取得新突破,争取跻身“全国高职院校创新创业示范校 50 强”,创建全国“创新创业示范校”。

三、坚持创新驱动,着力提升科研能力

实现内涵提升,科研要先行。我们要找准定位,创新思路,建好科研平台,建强科研团队,发挥专业优势,更接地气、实实在在的为地方企业、产业转型升级提供技术服务。

我们将召开科技工作大会,进一步明确科技工作发展思路;制定(修订)相关科研政策,加强政策宣传,推进省“科技改革 30 条”落地;整合提升省市级研发中心,逐步实现科研创新平台的二级管理;加强科研团队培育、整合,争创省级科技创新团队 1 个;继续资助支持博士专项,加强对高层次科研项目申报的辅导、培育;修订科技成果转化管理办法,培育技术转移队伍;完成科技成果转化 10 项以上,力争获取 2019 年度技术转移奖补资金;成立服务产业研究院,围绕专业集群面向设立 4~6 个具有精准科研方向的研究所。

四、坚持产业导向,着力增强社会服务实效

服务社会是高职院校的基本职能,也是我们的社会责任。我们要进一步强化主动服务区域地方的意识,在提高服务质量上狠下功夫,创立我们自己的服务品牌。

我们要保持科技服务核心指标位于全省高职院校前十行列,力争进入前五,确保“全国高职院校服务贡献 50 强”,着力打造

全国“服务贡献卓越校”；扩大继续教育招生，实现 5000 人规模；强化成人教育内涵建设，打造 3~5 门成人教育精品课程；开展面向社区、现代职业农民、企业职工的教育培训，面向校内学生和校外人员的职业技能等级认定，培育社会培训和技能认定品牌，整体规模达到 1.5 万人次/年；大力加强远程开放教育，做好国家开放大学化学工程专业本科班的招生工作；加大专接本班级管理力度，促进继续教育健康发展；依托专业资源优势，继续实施职业教育精准扶贫战略，打造职教扶贫“新样本”；切实加强校友会和基金会工作，拓展学校发展平台。

五、坚持强化特色，着力凝练工院文化品牌

文化是学校赖以生存与发展的灵魂，高水平的学校必然有着卓越的校园文化。“环境好，则人才聚、事业兴；环境不好，则人才散、事业衰”。我们要通过合适载体的设计与培育，以品牌的形式渗透到师生、特别是学生的校园生活中去，提升学校的“软实力”。

整体规划校园文化建设，完成学校形象标识系统设计；依托技能大师工作室、劳模工作室，积极开展技能大师、劳模进校园活动，弘扬工匠精神、劳模精神；建设九里书院和图书馆文化长廊，营造行政楼文化氛围，教唱普及新校歌，讲好“工院故事”，传播“工院声音”，推进“以文化人”质量提升工程项目；完成校史馆升级改造，充分发挥校史馆宣传教育功能；加强新媒体建设，做好新闻宣传服务，营造良好的干事创业氛围，不断提升学校社会声誉；深化文明创建，积极争创江苏省文明校园。

六、坚持开放办学，着力拓展办学渠道和国际影响力

我们要不断夯实国际合作项目基础和内容，提升国际交流工

作质量和水平，促使学校国际交流合作提质增效；要树立机遇意识，找到地方区域发展与学校发展的结合点，促进学校各项事业发展。

1. 开创国际化办学新局面。优化留学生源，实现招生不低于150人；跟随赛轮等“走出去”企业，开展现代学徒制联合培养；推进与老挝琅勃拉邦职业技术学院2个专业的合作项目，争取开发教育部认定新的国际合作项目；优化留学生专业培养方案和课程体系，提升留学生培养质量；提高汉语言教学水平，将HSK-4通过率提高到90%以上；完善规范管理制度，积极鼓励师生出国(境)学习交流。

2. 服务地方产业转型升级。加大与地方政府、开发园区的合作力度，探索建立企业校区；强化新沂学院建设，做好新沂学院现代学徒制对接、产业发展研究院落地服务和博士后工作站驻点等；创新融合办学模式，力争将新沂学院建成“职业教育服务地方高质量发展的新样板”。

七、坚持保障先行，着力强化管理效率和效能

我们将不断提升管理服务精细化水平，为师生提供更加舒适温馨的教学、科研、学习和生活环境，让教师安心从教、学生静心求学。

1. 启动内部质量保证体系诊改。落实内部质量保证体系建设实施方案，构建完善的内部质量保证体系；按照诊改方案要求，建立专业（课程）标准体系、教师发展标准体系、学生发展标准体系及开展“8字螺旋”诊改建设，建立校情数据平台。

2. 深化内控体系建设。建立内部控制长效机制、完善内控运行与监督体系；加强省校两级预算管理，提高资金使用效益；强

化财务精细化管理和信息化建设，提升财务管理水平；积极筹集办学资金，优化债务结构；持续深化审计制度建设，提升审计质量与效率；落实《合同管理办法》，规范合同管理；深化经济责任审计和工程审计，审计整改与审计过程相结合，切实推进审计结果运用。

3. 完善公共服务保障。全面推进智慧校院建设，构建党务、教务、招生、财务、人事、科研、学生等管理信息集成系统；推进数据规范采集与共建共享，建立事务办理标准化流程；完成房屋管理平台的数据整合，提升资产管理水平；加快基础设施建设，完成屋面工程实训中心施工；完成 2025 校园建设规划，进一步优化校园设计；强化安全保卫工作，做好校园监控系统升级改造、东西大门道闸改造，提高安保信息化水平；推进图书资源数字化平台建设和档案电子化工作，提升服务教学效率与能力。

4. 推进幸福工院建设。精心组织好建国 70 周年、建校 55 周年系列活动，提高师生荣誉感和认同感；开工建设青年教师周转公寓，完成学生宿舍整修和体育场改造，改善师生学习生活条件；优化健康体检服务，促进教职工身心健康；加强职工小家建设，为教职工提供便利的业余活动场所；进一步强化职能部门主动服务师生意识，提高服务能力；深化民主管理，使师生员工真正成为学校的“主人翁”，营造全校师生员工相互信赖、教学相长的良好氛围。

各位代表，“历史只会眷顾坚定者、奋进者、搏击者，而不会等待犹豫者、懈怠者和畏惧者”，创建特色高水平高职院校是我们的目标和心愿，但实现这一目标不可能一蹴而就，更不可能坐等

观望，让我们以求真务实、奋发有为的精神状态，以“功成不必在我、功成必定有我”的胸怀和锐气，攻坚克难，担当作为，久久为功，做新时代学校改革发展的奋斗者和追梦人，推动学校事业再迈新步伐、再上新台阶，奋力走好新时代学校“高水平”建设的长征路，为实现“国内一流、海内外有影响的高水平高职院校”而不懈奋斗！